

12. DISKRIMINATION VED OPSIGELSE

LIGEBEHANDLING MELLEM KØNNENE

LBL § 1: ingen forskelsbehandling mellem køn (sexchikane, chikane, graviditet)

- Direkte: negativ forskelsbehandling, indirekte: fremstår som neutral

LBL § 4: AG skal lige behandle ved arbejdsvilkår og afskedigelse

- Også: væsentlige stillingsændringer, manglende forlængelse, ophævelse, bortvisning

LBL § 15: godtgørelse ved opsigelse eller ufordelagtig behandling pga. krav om ligebehandling

LBL § 9: AG må ikke opsig pga. graviditet, barsel eller adoption

- AG skal have kendskab før LM er beskyttet: H/2012: ikke kendskab til graviditet, opsagde pga. sygdom, ændrede ikke ved kendskab = godtgørelse
- Fertilitetsbehandling er omfattet: æg skal være placeret + graviditet
- Ø/2009: handicaphjælper, 2x gravid, opsigelse begrundet i at hun tit kom for sent

LBL § 16: overtrædelse: HR: underkendelse, U: godtgørelse (6, 9, 12 måneders løn)

- LBL § 16, stk. 4: omvendt bevisbyrde fra graviditetens indtræden til afslutning af orlov
 - o AG bevise, at opsigelsen ikke skyldes graviditet
 - o Objektive grunde: andre opsagt, nedlagt stilling, økonomi, omstrukturering

BL § 16a: delt bevisbyrde: LM skal påvirke faktiske omstændigheder, AG skal modbevise

Opsigelsens berettigelse vurderes på opsigelsestidspunktet (ingen omplaceringspligt)

Foreningsfrihed

- Beskyttelse mod afskedigelse pga. foreningsforhold (U: virksomhed fremmer bestemt politik)
- FFL § 1: positiv foreningsfrihed: ret til at melde sig ind, selvom AG vil han anden eller ingen
- FFL § 2: negativ foreningsfrihed: ret til ikke at være medlem (eller af den AG har bestemt)
- FFL § 4: afskedigelse kan underkendes, ellers FFL § 4a: godtgørelse (ligefrem bevisbyrde)
 - o Intet anciennitetskrav, mellem 1-24 måneders løn

FORSKELSBEHANDLING

FBL § 1: forbud mod direkte/indirekte forskelsbehandling pga. race, hudfarve, religion, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap eller national/social/etnisk oprindelse

FBL § 2: ingen forskelsbehandling ved afskedigelse

FBL § 7: godtgørelse ved overtrædelse (6, 9, 12 måneder)

FBL § 7a: delt bevisbyrde: LM påviser, AG modbeviser

Religion: forbud mod tørklæde OK, hvis begrundet i sikkerhed og hygiejne

- o Ø/2001: nethue ikke ud over = saglig, H/2005: hensyn til kunder = saglig
- H/2001: bedte på gangen, havde lokale = saligt, Ø/2008: Jehovas fødselsdag = saglig

Handicap = langvarig tilstand (2 år), der er forårsaget af en lægeligt diagnosticeret sygdom, der forhindrer fuld og effektiv deltagelse i arbejdslivet på lige fod med andre

- FBL § 2a: AG skal træffe foranstaltninger til at tilpasse efter arbejde og behov, U: byrde
- Ikke dobbeltbemanding: Ø/2008: synshandicappet kunne ikke få hjælper til at se