

INDHOLDSFORTEGNELSE

Grundloven (GRL)	s. 2
Ombudsmandsloven	s. 3
Tvangsindgrebsloven (TVL)	s. 7
Kommunestyrelsesloven(KSL)	s. 8
Persondataloven (PDL)	s. 9
Offentlighedsloven (OFL)	s. 12
Forvaltningsloven (FVL)	s. 21
Forvaltningsret – stikord	s. 28
Forvaltningsret – begreber	s. 31

FORVALTNINGSRET

men ombudsmand kan rejse en sag af egen drift, hvis fristen er overskredet

§14 Ombudsmanden kan ikke behandle en klage, før rekurs er fuldt udnyttet. Hvis klageren ikke selv er opmærksom på dette, så oversender ombudsmanden sagen til den relevante rekursmyndighed. Er der pligt for en overordnet til at tage en sag op, afviser ombudsmanden også med henvisning til §14.

- Hvis en rekursfrist ikke er blevet overholdt, betragtes rekurs som uudnyttet og ombudsmanden afviser sagen.

§16 Ombudsmanden kan afvise en sag, der ikke gives tilstrækkelig anledning til undersøgelser. Ombudsmanden kan vælge hvilke sager han kan afvise. Ombudsmanden afviser sager der har særlig politisk karakter.

Offentlige myndigheder kan klage til ombudsmanden, men er sagen underkendt af en overordnet instans, må forvente at få sagens afvise fx i forbindelse med rekurssager.

§17, stk. 1 Ombudsmanden kan optage en sag til undersøgelse af egen drift – fx ved presseomtale, faglige artikler osv. Der gælder ikke nogen frist for at tage disse sager op. Ombudsmanden kan tage stilling til spørgsmål som en klager ikke selv har anført i en klage.

§17, stk. 2 Ombudsmanden kan selv tage initiativ til generelle undersøgelser af myndigheders behandling af sager. Han kan bede om 100 sager inden for en bestemt sagskategori eller gå på fisketur i forvaltningen efter sager. Dette giver mulighed for generelle undersøgelser til at behandle sager, som ellers ikke ville være kommet til prøvelse ved hverken ham eller andre prøvelsesinstanser.

§18 Ombudsmanden kan undersøge enhver institution inden for den offentlige forvaltning. Inspektionerne foretages typisk på institutioner, hvor borgerne er underlagt en særlig tvang eller behandling (fængsel, sindssygehospital osv.) Universiteter modtager også besøg.

FORVALTNINGSRET

- §3, nr. 1 Personoplysninger = Det er enhver oplysning, der kan identificere eller direkte eller indirekte lede frem til en person (også kaldet den "registrerede").
- Navn, Adresse, CPR-nummer, Fingeraftryk, Foto, Bankkontonummer, Journaloplysninger osv.
- §5, stk. 1 – 3 De grundlæggende behandlingsregler
- §5, stk. 2 **Finalité – princippet.** Indsamling af oplysninger skal ske til udtrykkeligt angivne saglige formål, og senere behandling må ikke være uforenelig med disse formål.
- §5, stk. 3 **Indsamling af personoplysninger.** Personoplysninger skal være relevante og tilstrækkelige og må ikke omfatte mere, end hvad der kræves til opfyldelse af de formål, hvortil de indsamles.
- §§6 – 14 Betingelser for, hvornår personoplysninger må behandles
- §6 Almindelige personoplysninger, fx identifikationsoplysninger, oplysninger om økonomiske forhold og andre lignende ikke følsomme oplysninger. → Almindelige personoplysninger er alle personoplysninger, der ikke er omfattet af §§7 – 8. Dette regulerer også hvad der må ske behandling – herunder indhentning og videregivelse af almindelige personoplysninger.
- §7, stk. 1 HR: Følsomme oplysninger må som udgangspunkt ikke behandles. Særlige følsomme personoplysninger er oplysninger som følgende:
- Racemæssig eller etnisk baggrund
 - Politisk, religiøs eller filosofisk overbevisning
 - Fagforeningsmæssige tilhørsforhold, og
 - Oplysninger om helbredsmæssige og seksuelle forhold
- §8, stk. 1 HR: Offentlige myndigheder må ikke behandle andre følsomme personoplysninger.
- Oplysninger om strafbare forhold
 - Væsentlige sociale problemer, og

FORVALTNINGSRET

- Myndighedens organisering
- Økonomiske forhold, målsætninger
- Personalepolitikker, resultatkontrakter
- Politiske aftaler, handlingsplaner
- Redegørelser, analyser, rapporter på myndighedens områder, årsberetninger
- Væsentligste opgaver, regler på området
- Dagsorden, referat fra organer, nævn og råd

§18 Loven forpligter det offentlige til at oprette en offentlighedsportal på nettet, som skal udbrede kendskabet til aktindsigt. Portalen skal indeholde love og administrative forskrifter om aktindsigt, herunder særlovgivning om aktindsigt, begrænsninger for aktindsigt og principielle udtalelser fra Folketingets Ombudsmand og retspraksis.

§§19 – 22: Indskrænkninger

§19 Sager inden for straffeplejen er undtaget fra det meste af loven.

§19, stk. 2 og 3 U: De almindelige regler om aktindsigt gælder for bødeforlæg som en juridisk person har vedtaget over for andre myndigheder end politi og anklagemyndigheden.

§20 Sager om lovgivning er kun omfattet af loven, når der er fremsat lovforslag i Folketinget. Når og hvis det fremsatte lovforslag, bliver dette lovforberedende arbejde fra før fremsættelsen også omfattet af aktindsigten.

§21 Særlige begrænsninger i personalesager. Der er ikke aktindsigt i personalesager for så vidt angår selve ansættelsen og forfremmelsen. I andre personalesager, er der kun adgang til navn, stilling, uddannelse, arbejdsopgaver, lønmæssige forhold og tjenesterejser.

§22 OFL gælder **ikke** for førelse af kalendere

§23 HR: Interne dokumenter kan undtages fra aktindsigt på samme måde som det er tilfældet for partsindsigten.