

IT Projektledelse

- **Forelæsning 1**

- **Hvad kendetegner et projekt:**

- Ifølge CK: Et projekt er unikt, stor opgave (ikke rutine), optræder sjældent, er midlertidigt (tidsbegrænset i den forstand, at en opløsning er planlagt på forhånd) og målrettet.
 - Ifølge HC:

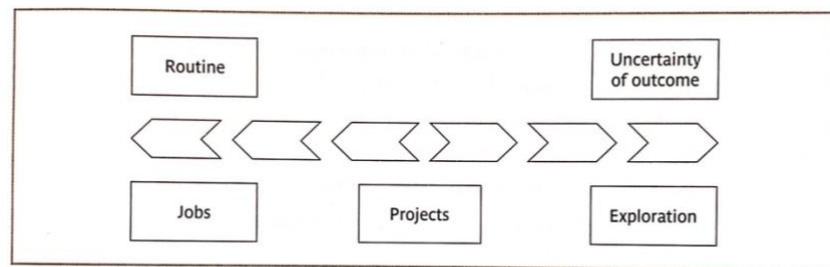


FIGURE 1.1 Activities most likely to benefit from project management

- Forskellen mellem traditionelle virksomheder og projekter:

Figur 2.1 Organisatoriske kendetegn af projekter og traditionelle virksomheder

	Bureaukrati	Projekt
Situation	Typificeret	Defineret
Mål	Implicit i regelsæt	EksPLICIT besluttet
Teknologi	Standardiseret	Ad hoc
Koordinering	Indbygget	Designet
Succes	Korrekt regelanvendelse	Opnået resultat

- **Motivation og tilfredshed**

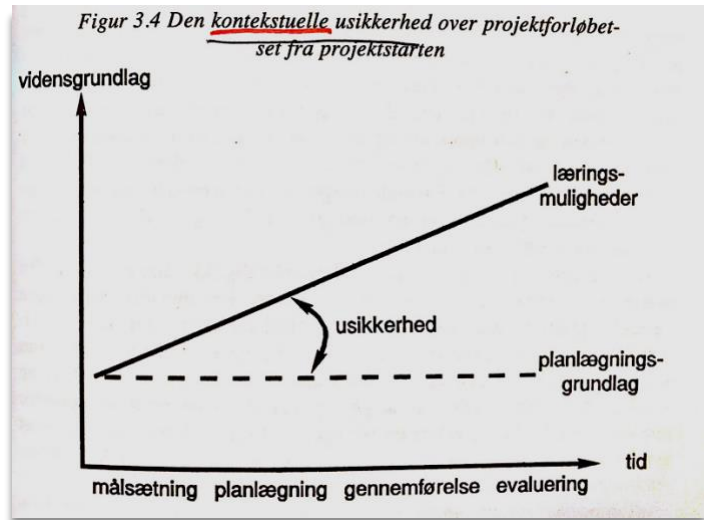
- Marslows behovspyramide:

psykologisk set rummer en sorg over at miste noget (og nogen), man har bygget op sammen. Usikkerheden om fremtiden, tabet af gode kolleger, sårbarhed og mismod påvirker typisk effektiviteten. Energien bliver i højere grad brugt på at sige farvel og på at bearbejde egen virkelighed end på opgaven.

- Som leder er det vigtigt at anerkende medarbejdernes usikkerhed (og sorg). Her er det vigtigt, at lederen sørger for at skabe plads til, at medarbejderne får talt sammen. Herunder hvordan de bevarer energien og fortsat løfter opgaven.

- **Belbinstest (se også bilag A)**

- Ønsker man mere effektive teams, kan Belbins teamroller med fordel benyttes. Vha. denne bliver man bevidst om sine og kollegaernes teamroller, således der skabes forståelse for medarbejdernes svagheder og mulighed for at benytte sig af styrkerne. Ved en Belbin teamanalyse skabes der overblik over medarbejdernes teamroller, og eventuelle manglende teamroller i teamet identificeres. Derved kan Belbins Teamroller hjælpe med at løse op for ineffektive teams og konflikter mellem medarbejderne, som ofte grunder i forskellige måder at tænke på.
- Belbin analysen kan anvendes til følgende:
 - **Teamudvikling:** Belbins teamroller er udarbejdet til sammensætning af teams og teamudvikling.
 - **Medarbejderudvikling:** En Belbin analyse kan benyttes til medarbejderudvikling, idet den enkelte medarbejder kan få indblik i hvilke teamroller vedkommende er stærke i, kan fungere i samt hvilke teamroller medarbejderen helst vil undgå.
 - **Rekruttering:** Har I afdækket teamrollerne og mangler der en eller flere teamroller, kan Belbin benyttes til at rekruttere en medarbejder således i kan få dækket samtlige teamroller.
- Min personlige belbinstest:
 - Teamrolle: Organisator
 - Bidrag til teamet: Disciplineret, loyal, effektiv i gennemførende faser, realistisk og praktisk.



- Succes: Størst mulig resultat-effekt under de givne omstændigheder

○ Succeskriterier og mål

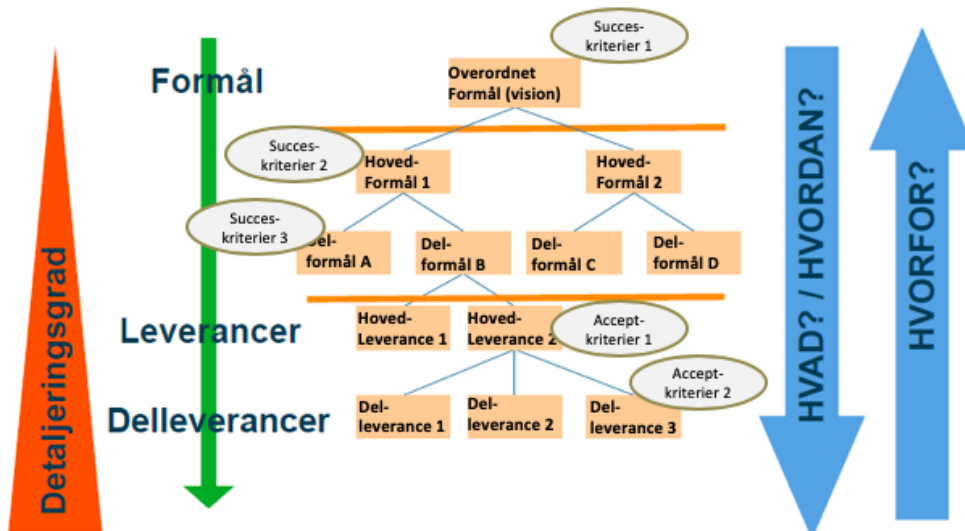
- Stepwise: Step 1 Scope/Rammer

- Målhierarki

Succeskriterier skal gøre formålet målbart

Acceptkriterier skal gøre leverancerne målbare

Nedbrydning fra formål til leverance

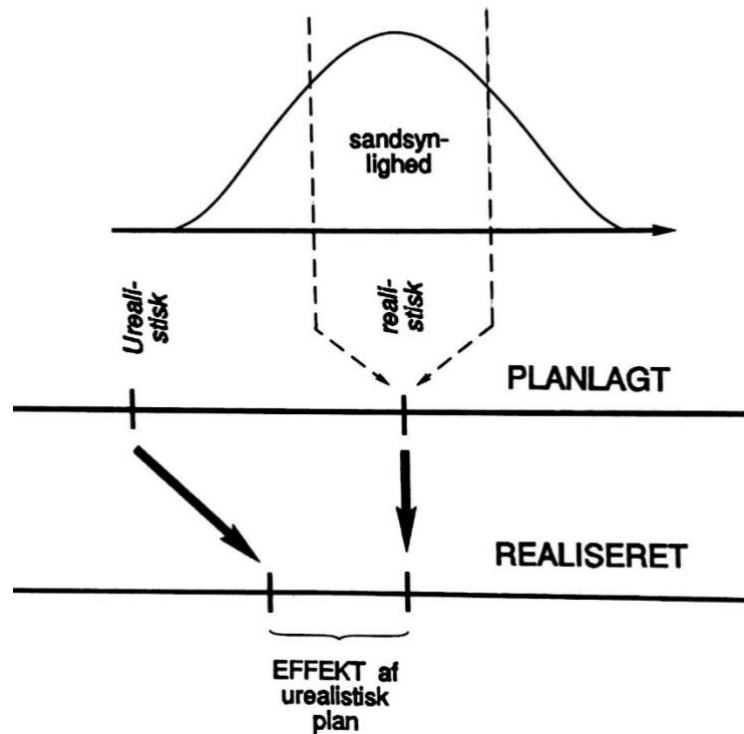


- Målhierakiet giver en fælles forståelse for og accept af projektets mål og er grundlaget for Projektplanen. Målhierakiet

aktiviteter, der er nødvendige og hensigtsmæssige at gennemløbe undervejs, også udvikle sig dynamisk over tiden.

- Planlægning skal motivere til, at deltagerne ikke tillægger planerne præcedens overfor virkeligheden.

Figur 5.1 *Gevinsten ved urealistisk planlægning*



-
- Udgangspunktet for den realistiske tidsplanlægning er sandsynlighedsfordelingen for varigheden, som afspejler variation i betingelser og disses effekt på produktiviteten i projektet. Der er rum for at lægge sig forskellige steder indenfor de tidligere erfaringer, og således planlægge mere eller mindre optimistisk. Men hvis vi skal kunne rationalisere vores plan med reference til erfaringstal, vil den planlagte varighed ligge "i nærheden af" den forventede varighed. Forudsat at dette ikke viser sig umuligt under de faktiske betingelser undervejs i projektet, vil denne planlagte varighed også være den realiserede varighed. Men under genuin usikkerhed ved ingen på forhånd, hvor grænsen mellem det mulige og det umulige går. Hvis