

10. FERIE

REGLER OM FERIE

FL § 1: alle i tjenesteforhold, der er underlagt beføjelse har ret til ferie og feriegodtgørelse eller ferie med løn + tillæg (præceptiv)

FL arbejder med optjeningsår (kalenderår) og ferieår jf. FL § 12 (1/5-30/4)

Optjening af ferie

- FL § 7: ret til 2,08 dages ferie pr. måneds beskæftigelse (25 dage årligt, uanset antal AG)
 - o Ved ansættelse under 1 mdr. = 0,07 dag pr. arbejdsdag
- FL § 8: LM har ret til 25 dages ferie (selvbetalt hvis ikke optjent)
- FL § 19: overføre ud over 20 dage til efterfølgende år (aftale)

Afholdelse i ferieåret

- HR: AG bestemmer hvornår, men skal prøve at opfylde ønsker jf. FL § 15
 - o Ikke på weekender og helligdage, 25 = 5 uger, ingen halve dage
 - Ferie begyndt = nej (begyndt næste hverdag), erstatte tab
 - o FL § 17: virksomhedslukning, jul og nytår (15)
- FL § 14: hovedferie: første 15 dage i sammenhæng i ferieperioden (1/5-30/9)
 - o Varsles med 3 måneder inden første feriedag
- FL § 14: restferie: resten i mindst 5 sammenhængende dage (aftale enkelt)
 - o Varsles med 1 måned inden første feriedag

Løn under ferie

- FL § 23: løn under ferie, hvis fuld løn under sygdom, helligdage, fast månedsløn (F)
 - o 1% tillæg af samlede løn (fast løn + personalegoder – påregneligt overarbejde)
 - o Kan vælge feriegodtgørelse med 12%
 - o Provisionslønnen: hvis ingen indtægtsnedgang
 - o Hvis arbejdstid/omfang afviger med 20% sker der regulering (tid + løn)
- FL § 24: feriegodtgørelse 12,5% af løn i optjeningsåret

Feriehindringer

- FL § 13: sygdom (erstatningsferie)
 - o Inden: ikke pligt til at begynde
 - o Under: erstatningsferie efter 5 sygedag, hvis optjent 25
- FL § 38: afskåret fra at afholde ferie = godtgørelse (værnepligt, barsel, fængsel)
 - o Død, fødsel = afbrudt ferie

HR: ferie kan ikke ændres, MEN Fastsat ferie = ikke annullere/ændre, U: upåregnelige væsentlige driftsmæssige hensyn

o

FERIE VED OPSIGELSE OG BORTVISNING

Fratræde – ferie med løn

- FL § 16: LM med opsigelsesvarsel under 3 måneder kan ikke afholde hovedferie i opsigelsesperioden (HF skal varsles 3 måneder før) = godtgørelse
 - o U: hvis opsigelsesvarslet er forlænget med antal feriedage
- Suspension: ingen ferie (aftalt)
- Fritstilling: FL § 16, stk. 2: al optjent ferie anses som afholdt, hvis inden for ferieperioden