

# Erhvervsjura - noter

## Indholdsfortegnelse

<b>Forelæsning: Erhvervsret – Aftaleret .....</b>	<b>4</b>
<i>Civilret og offentlig ret.....</i>	4
<i>Civilret (formueret) .....</i>	4
<i>Aftaleret – indhold.....</i>	4
<i>Kontraktfrihed.....</i>	5
<i>Formkrav.....</i>	5
<i>Aftaleloven.....</i>	6
<i>Indgåelse af aftaler efter aftaleloven .....</i>	6
<i>Tilbud og accept.....</i>	6
<i>Tilbagekaldelse .....</i>	7
<i>Ugyldighed.....</i>	9
<i>God/ond tro .....</i>	10
<b>Forelæsning: Erhvervsret – Køberet .....</b>	<b>12</b>
<i>Købeloven .....</i>	12
<i>Typer af køb.....</i>	13
<i>Levering – tid og sted.....</i>	13
<i>Risiko.....</i>	14
<i>Naturalopfyldelse/fastholdelse.....</i>	15
<i>Mangler .....</i>	16
<i>Forsinkelse .....</i>	18
<i>Købers beskyttelse – sælgerens kreditorer .....</i>	18
<b>Forelæsning: Erhvervsret – Ansættelsesret .....</b>	<b>20</b>
<i>Overblik.....</i>	20
<i>Ansættelsesrettens kilder .....</i>	20
<i>Love kendetegn.....</i>	20
<i>Tvister .....</i>	21
<i>Lønmodtagergrupperne.....</i>	21
<i>Ansættelsen .....</i>	22
<i>Arbejdstiden.....</i>	22
<i>Lønmodtagerens rettigheder.....</i>	24
<i>Barsel.....</i>	25
<i>Opsigelsesgrund mv.....</i>	26

- Indgåelse af aftaler på anden vis
- Ugyldighed

### **Kontraktfrihed**

- Parter er bundet af deres aftaler
  - Partnerne må selv om hvilke aftaler de laver / indgår i.
- Danske Lov (fra 1883) 5-1-1 (femte-første-første):
  - "Een hver er pligtig at efterkomme hvis hand med Mund, Haand og Segl, lovet og indgaaet haver"
  - *En hver part skal efterkomme det man har lovet. Det man har aftalt, skal man overholde.*
- Parter må indgå aftaler om alt og selv bestemme indholdet
  - *Vi har jo rigtig mange fritider. Ytringsfrihed fx, men også kontraktfrihed. Man bestemmer over sig selv, og derfor må man selv bestemme hvad man vil indgå en aftale om.*
- Liberalt samfund
- Begrænset af præceptive regler
  - *Præceptive regler: ufravigelige regler: der er noget som man ikke kan aftale. Dette er specielt aktuelt under arbejdsret.*
  - Fx arbejdsret

### **Formkrav**

Hovedregel:

- Ingen formkrav
  - Danske Lov 5-1-1: "Een hver er pligtig at efterkomme hvis hand med Mund, Haand og Segl, lovet og indgaaet haver"
- Mundtlige aftaler bindende
- Bevisproblemer
  - I retten/fuldbyrdelsen

*Det er ligemeget hvordan man har indgået en aftale. ALLE aftaler er bindende! Der er ingen krav til at aftalen skal være indgået på en bestemt måde. Mundtlige aftaler er derved også bindende. Dog kan mundtlige aftaler være svære at bevise, da man jo skal kunne bevise at der er indgået en aftale. Ved mundtlige aftaler er vidner essentielle*

Undtagelser:

- Formkrav
  - Eks: Stiftelse af A/S (aktieselskab)
    - *Dette skal være skrifteligt!*
  - Familieretsaftaler
    - Dette skal være skrifteligt!
      - *Enkelte undtagelser ved FSR. Disse skal dog tinglyses.*
      - *Disse aftaler kan eksempelvis være ved ægteskab og skilsmisse.*

*Udtagelserne kan falde ved at enkelte bestemte love kan have krav til formen af aftalerne.*

### **Stærke og svage ugyldighedsgrunde**

- Sondring mellem reglernes indhold
- A afgiver løfte til B
  - Løftet er behæftet med ugyldighedsgrund
- Ved stærke ugyldighedsgrunde
  - B's gode/onde tro er ligegyldig
  - B i god tro => løftet alligevel ugyldigt
- Ved svage ugyldighedsgrunde
  - B i god tro => løftet gyldigt
  - B i ond tro => løftet ugyldigt
    - Hvis B selv har skabt ugyldigheden
    - Hvis B er i ond tro om, at andre har skabt den

### **God/ond tro**

- Kender korrekte omstændigheder: Ond tro
  - Ved A er blevet snydt til at afgive løftet
- God tro = B er i vildfarelse
  - Ved ikke, at A rent faktisk er blevet snydt
- Afgørende er, om B burde være i ond tro
  - "har indset eller burde indse"
- Ville en normal person indse det
  - Hvis noget er underligt
    - Undersøgelse afklare det
    - Undersøgelse kan vanskeligt bringe i god tro
- Fonadommen – fotoet eksempel

### **Falsk og tvang**

- Skriver under for en anden uden samtykke = falsk
  - Ikke bindende
- Voldelig tvang (Aftalelovens § 28)
  - Tvinger mekanisk
  - Udøver vold
  - Truer med øjeblikkelig udøvelse af vold
    - => løftet ugyldigt
- Anden tvang (Aftalelovens § 29)
  - Retmæssig tvang
  - B truer med at melde A for butikstyveri, hvis ikke A betaler for stjalne varer
  - Retsstridig tvang
  - B truer med at melde A for butikstyveri, hvis ikke køber A's bil

### **Svig – aftalelovens § 30**

- Retsstridigt
- Mod bedre viden
- Oplyse noget usandt
  - Din bil er ulovlig, så sælg den til mig
- Fortier noget relevant
  - Oplyse ikke, at der kommer en rockerborg ved siden af ejendom

# Forelæsning: Erhvervsret – Ansættelsesret

## Overblik

- Ansættelsesrettens kilder
- Lønmodtagergrupperne
- Ansættelsen
- Lønmodtagerens pligter
- Lønmodtagerens rettigheder
- Ændringer i arbejdsforholdet

## Ansættelsesrettens kilder

- Grundlaget er aftale
- Mellem arbejdsgiver og arbejdstager
  - Tjenesteaftale
    - Ansættelsesforhold/lønmodtagerforhold
- Arbejdstager stiller arbejdskraft til rådighed for arbejdsgiver
- Løbende instruktions- og tilsynsbeføjelse
- Omfattende lovgivning
- Kollektive aftaler

## Love (eksempler)

- Lønmodtagergrupper med særlig lov
  - Funktionærloven
  - Medhjælperloven (landbruget)
  - Erhvervsuddannelsesloven
  - Sømandsloven
  - Tjenestemandloven
- Generelle situationer for flere typer
  - Ferieloven
  - Ligelønsloven
  - Ansættelsesklausulloven

## Love kendetegn

- Ufravigelige/præceptive (modsat fravigelige/deklaratoriske)
- Kan ikke fraviges ved aftale til skade for den ansatte
- Beskyttelseshensyn til den svage part i aftaleforholdet (den ansatte)
- Især forudgående aftaler i løbet af ansættelsesforholdet
- Domstole måske mere åbne ved aftaler om afslutning af ansættelsesforholdet
- Konkret – hvordan skal dette afsluttes
- Nemmere at overskue for medarbejderen

## Kollektiv overenskomst

- For at beskytte arbejdstagere indgå aftaler af organisationer
- Kollektiv overenskomst
- Hovedaftalen
  - Overordnet – hovedorganisationer
    - LO og DA
- Fagoverenskomster

- Sammenlignes med regulerede lejemål
- Enkeltværelser
  - Ikke regulerede – ejendom skal være taget i brug efter 31/12 1991

### **De fuldt regulerede lejemål**

- Der kan ske lejeforhøjelser
- Som skal varsles
- Lejen skal være omkostningsbestemt
- Udlejers omkostninger
  - Skatter
  - Afgifter
  - Renholdelse
  - Administration mv.
  - Tillæg for forbedringer
- Må ikke aftales højere
- Ikke noget, som er mere byrdefuldt end gældende for andre lejere i ejendommen

### **Aftalefriheden**

- Som udgangspunkt aftalefrihed i lejeretten
- Meget begrænset i lejeloven
- Gælder varsling og beregning af lejeforhøjelser
- Begyndelseslejen er også omfattet af reguleringen

### **Succession på lejerside**

- Normalt ikke flytte pligt fra en part til tredjemand
- Lejer kan som udgangspunkt ikke sætte anden i sit sted uden samtykke
- Udlejer kan godt sælge ejendommen uden lejerens samtykke
- Fremleje = Lejer overlader brugsretten (evt. delvis) til tredjepart
- Begrænset ret (lejelovens §§ 69/70)
  - Fremlejeaftalen er selvstændig lejeaftale
- Afståelse er der som udgangspunkt ikke adgang til, dog:
  - Ved død/ægteskabs opløsning
  - Den nye lejer overtager alle forpligtelser/rettigheder
  - Afståelse i erhvervsforhold
    - Skal aftales

### **Succession på udlejerside**

- Udlejeren kan godt sælge ejendommen
- Lejerne skal acceptere den nye udlejer
- Den nye udlejer hæfter for alle forpligtelser fra før ejerskiftet
- Lejerens rettigheder som udgangspunkt gældende for ny ejer (§ 7)
- Herunder indskud på op til 6 måneders leje
- Hvis mere indbetalt tinglysning, hvis lejere skal beskyttes ved ejerskifte
- Afståelsesret + uopsigeligthed skal også tinglyses
- Ellers kan de mistes ved overgang af ejendommen
  - Overgang ved aftale - mistes ikke ved ond tro
  - Konkurs/udlæg – ond tro ligegyldig

## Forvaltningens ansatte skal kende og følge reglerne i forvaltningsretten

FORVALTNINGSLOVEN : § 2. Loven gælder for behandlingen af sager, hvori der er eller vil blive truffet afgørelse af en forvaltningsmyndighed.

NB: Reglerne i forvaltningsloven er minimumsregler!

### Retskilderne

I forvaltningsret anvendes både skrevne og uskrevne retskilder

#### Skrevne:

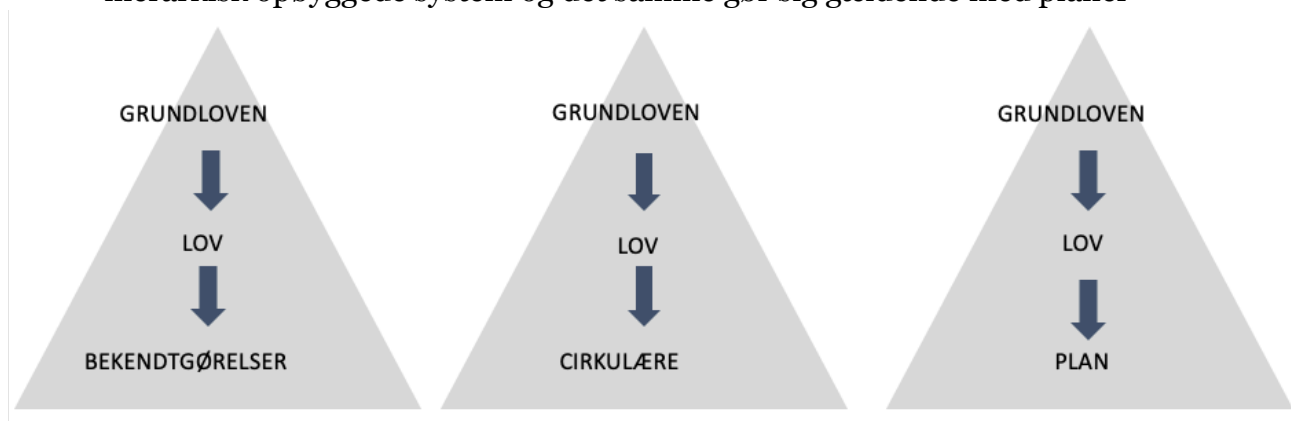
- Grundloven
- Love
- Bekendtgørelser
- Generelle tjenestebefalinger (fx cirkulærer udstedt af ministerium)

En række uskrevne prioriteringsprincipper:

- Lovgivningen har forrang foran øvrige retskilder

Retskilderne – Lovgivning

- Ved lovgivning forstås Grundloven og de retsforskrifter, som er blevet til i overensstemmelse med reglerne i grundloven.
- Dvs. alle andre love afleder deres gyldighed af grundloven (og er derfor trinlavere end Grundloven)
- Endvidere afleder bekendtgørelser deres gyldigheder af lovene og er derfor trinlavere end disse
- I det omfang cirkulærer udstedes med hjemmel i lov, udgør disse også en del af det hierarkisk opbyggede system og det samme gør sig gældende med planer



### Almindelige retsgrundsætninger/retsprincipper

- Legalitetsprincippet
- Lighedsprincippet
- Proportionalitetsprincippet
- Officialprincippet
- Magtfordrejningslæren

(→ God forvaltningsskik)