

6. ANSÆTTELSESKLAUSULER

LM har en loyalitetsforpligtelse overfor AG under ansættelsen, og i den efterfølgende opsigelsesperioden.

- AG kan finde det nødvendigt, at beskytte yderligere.

MFL

§§ 1 og 19 er særligt relevante for ansatte, da de pålægger LM at udvise god markedsføringsskik og ikke udnytte erhvervshemmeligheder.

- Finder anvendelse uanset om dette er aftalt.

MFL § 1: ingen handlinger mod god markedsføringsskik (præceptiv)

- God og loyal opførelse over for modparten og dennes produkter
- Ikke udnytte viden fra AG sammen med ny AG
- Virker ikke på LM alene, men kan påberåbes over for LM og ny AG (erhvervsdrivende)

MFL § 19: LM i tjenesteforhold/samarbejdsforhold må ikke på utilbørlig måde skaffe sig kendskab til erhvervshemmeligheder (benyttelse og viderebringelse)

- Skal ske uden tilladelse, og uden for et naturligt led i ansættelsesforholdet
- Kendskab på retmæssig måde = ikke viderebringe/benytte i 3 år efter ophør (loyalitetsskik)
- Erhvervshemmeligheder = ikke-offentligt tilgængelig, specielt for virksomheden, konkurrence
 - o Markedsanalyser, kunder, økonomi, opskrifter/tegning/modeller, pris/rabat, produktviden
 - o H/1975: erstatning for udnyttelse af det erhvervede forspring i udvikling af anlæg
- Gælder også for andre, der har lovlig adgang til virksomheden
- Ny AG eller samarbejdspartner må ikke udnytte

Overtrædelse = grov misligholdelse = bortvisning

ANSÆTTELSESKLAUSULER

Konkurrenceklausul:

3 perioder: før 15/6-99, mellem: 15/6-99 og 1/1-16 (AFTL § 38 og FUL § 18), efter: 1/1-16 (AKL § 11)

AKL § 1: aftale mellem LM og AG, hvor én påtager sig ikke at drive virksomhed af en vis art, eller tage ansættelse i en sådan efter fratræden

- Gælder fra fratrædelsestidspunkt. SH/2008: F suspenderet, kontaktede AG's kunder, ansættelsen bestod stadig, derfor fandt klausulen ikke anvendelse
 - o Ved LM's fremprovokerede bortvisning, vil klausulen først træde i kraft efter normalt opsigelsesvarsel – LM kan ikke handle sig til bedre stilling, ved at vinde ekstra tid
 - 1973/2H
- Ikke videre end loyalitetsforpligtelsen. V/2015: opdaterede LinkedIn om start af nyt arbejde efter klausulens udløb = OK

Krav: mellem 15/6-99 og 1/1-16: FUL § 18, efter 1/1-16: AKL § 5

- (Helt) særligt betroet: adgang til oplysninger pga. stilling (bortfald ved ændring)
 - o Besidde/erhverve viden, der kan udnyttes til skade for AG (opfinder)
- Skriftlighed (gyldighedsbetingelse) om hvilke forhold, der gør, at klausulen er påkrævet