

Aktuelle politologiske problemstillinger

Indholdsfortegnelse

Partnerskaber og samskabelse i velfærdstaten I: Fra NPM til MPG, af Mads Peter Klindt	2
Partnerskaber og samskabelse II: Samskabelse og borgerinddragelse af Kelvin Baadsgaard.....	8
Partnerskaber og samskabelse III: Kompetenceforsyning via partnerskaber	11
Indvandring og velfærdstat I: Af Karen N. Breidahl	13
Indvandring og velfærdstat II: Af Karen N. Breidahl	16
Indvandring og velfærdstat III af Karen N. Briedahl	17
Vælgere og politik I: Ditte Shamshiri-Petersen: Årsager til og konsekvenser af politisk mistillid	20
Vælgere og politik II: Ditte Shamshiri-Petersen: Vælgere i vildrede?.....	28
Vælgere og politik III: Kristina Jessen Hansen: Politisk polarisering.....	38

[Øvelserne skal laves sideløbende med APP-kurset -Problemformuleringen skal laves ud fra spor 1]

Spor I: Partnerskaber og samskabelse i velfærdsstaten

Spor II: Indvandring og velfærdsstat

Spor III: Vælgere og politik

Krav og retningslinjer til øvelsesopgaver:

- Øvelsesopgaven er en øvelse i at udarbejde en problemformulering
- Problemformuleringen skal falde inden for sporet og tage udgangspunkt i kursuslitteraturen eller den sekundære litteratur (krav og retningslinjer er nærmere beskrevet i dokumentet der ligger i moodle.)
- Gruppevise besvarelser
- Hvert spor og øvelsesarbejde løber fra fredag til torsdag
- Spørgedag / spørgetime om onsdagen. Line og MPK udarbejder plan.
- De tre øvelsesopgaver afleveres samlet som eksamensopgave. Bestået eller ikke-bestået.

Kritikken af NPM

- Der kommer flere og flere eksempler på at NPM ikke længere kan slå til i forhold til de løsninger og problemer, som den offentlige sektor står med. Derfor er man gået mere over til NPG i stedet.



<ol style="list-style-type: none">1. NPM har bidraget til en række effektiviseringer i den offentlige sektor og skabt større omkostningsbevidsthed2. NPM har gjort den offentlige sektor mere gennemsigtig3. NPM har styrket borgernes indflydelse og retsstilling vis-a-vis den offentlige sektor (opgør med skrankepaver og professorvælde)4. NPM har skabt mere fokus på ledelse i den offentlige sektor.	<ol style="list-style-type: none">1. NPM virker ikke efter hensigten (doesn't work better, cost less)2. NPM skaber perverse effekter (creaming, parkering, en-øjet output-fokus, manglende fokus på outcomes) og fortrænger den indre motivation hos offentlige ansatte3. NPM skaber nye bureaukrati- og kontrolregimer (dokumentations-, registrerings- og optællingssystemer)4. NPM fremelsker en krævementalitet hos brugerne af den offentlige sektor (kunden har altid ret, basta!)5. NPM har ført til fragmentering af den offentlige sektor og dobbeltarbejde
---	--

NPM → Argumentet lyder på at den offentlige sektor ikke er blevet bedre.

- Hvis man bliver målt på ét felt, er det kun dér man holder sit fokus og ikke alle de andre steder.
- Creaming/parkning: Man tager de bedst egnede til arbejdsmarkedet og efterlader dem, der ikke er, baseret på eksemplet med jobcentre.
- NPM → Der er kommet langt mere bureaukrati idet at kontrolsystemerne fylder mere nu end før.
- Der er kommet en krævementalitet hos borgerne -> Man vil have noget for pengene og det er ikke godt nok, hvis ikke det er det bedste.
- NPM → Man bruger rigtig mange ressourcer i den offentlige sektor på at konkurrere med hinanden.

Hvorfor samskabelse:

- Løsning på komplekse problemstillinger
- Økonomiske rationale, besparelse, få penge til at strække
- Demokratisk rationale, inddragelse af borgeren og civilsamfundet
 - o Begge har bel et legitimitetselement.

Typen af problemstillinger:

Simpelt problem → Man følger en opskrift → Man finder løsningen

Kompliceret problem → Man kender resultatet, men det kan være en proces at nå dertil.

Komplekst problem → Vilde problemer → Der er ikke én rigtig løsning, der givet forhånd.

Hvordan skal samskabelse vurderes?

- Administrativ kultur i forhold til deltagelse
- Organisatoriske system kompatibel med ønsket om samskabelse
- Understøttende politik og finansiering.

Koblingskompetencer:

Definition:

”Sættet af kommunikative, koordinerende....

Niveauer, der skal hænge sammen:

- Individ
- Grupper
- Organisation:
- Ledelse: Både central og decentral ledelse

Koblingskompetencer har såvel:

Et funktionelt hensyn som et kvalificeringselement.

- Fremfærd? – Begrebsdefinition?

Funktionsaspekt:

- **Brobygning**; Evner til at samle aktører, faglig og politisk ”næse” for problemer og interesser, og evner til at få udvekslet kulturelle koder,
- **Kommunikation**: Sproglige evner til at forstå meningsuniverser, kunne oversætte fagudtryk og talemåder, sociale kompetencer og forhandlingsevner.
- **Koordinering**; Kunne planlægge og sprede informationer, skabe sammenhæng mellem forståelser og handlinger, få tingene til at køre” ud fra normer og traditioner.
- **Kooperation**: Flexibilitet og faglig konduite, helhedsforståelse, overtalelsesevner, idérigdom og evner til at give samarbejdet merværdi for alle.

Socioøkonomisk integration

- I hvilket omfang er indvandrere i landet integreret på arbejdsmarkedet, får de den samme indkomst som andre, gifter de sig med andre end dem fra egen klasse?
- Den generelle adfærd hos individet i samfundet.
 - Arbejdsmarked, uddannelse, indkomst, ægteskabsmønstre, fertilitet etc.

Sociokulturel integration:

- Socio-cultural integration refers to a broad category of ‘... *attitudes, norms, and values, particularly those relating to: democratic norms, gender relations and family values; ethnic, religious, and identification with the society of settlement; and attitudes towards relations across ethnic and religious boundaries*’ (Statham and Tillie, 2016).
- Føler man en tilknytning til det land man bor i og har man de samme værdier?
 - Støtter man op omkring de værdier som er i landet eller gør man ikke

Øvelse:

Hvad er integration i en dansk sammenhæng?

- Man kan sproget, en fundamental viden omkring samfundet.
- Tilknytning til samfundet og landet.
- Man er den del af arbejdsmarkedet
- Man støtter op om demokratiet og er deltagende i det.

Hvornår er man integreret – og hvornår er man ikke integreret

- Integreret: Man kan sproget, en fundamental viden omkring samfundet
- Ikke integreret: Man holder sig hjemme, man fravælger samfundet osv., man benytter sig at velfærdstaten uden selv at bidrage til den.

Hvorfor anses indvandrerbefolkningens deltagelse på arbejdsmarkedet som et afgørende parameter for en vellykket integration i en dansk kontekst?

- Solidaritet gennem arbejdsmarkedet.
- Stor omfordeling gennem skatter.
- Universelle rettigheder.
- Sociale færdigheder og værdier gennem arbejdsmarkedet – sociokulturelt

En dynamisk tosidet relation mellem indvandring og velfærdstat:

- Velfærdsstaten er både ’udfordret’ af indvandringen men også ’afhængig’ af den.
- En helt central præmisgiver for regulerings – og integreringspolitikken
 - ”Because rights are costly, they cannot be for everybody” (Joppke, 1999: 6)
- Lighed versus beskæftigelse - Modstridende idealer?
- Lighed versus anerkendelse af forskelligheder?