

2. FUNKTIONÆRBEGREB OG RETTIGHEDER

SONDRING

I ansættelsesretten skal der sondres mellem funktionærer og LM.

- Udvidet beskyttelse af funktionærer i forhold til LM, samt flere fordele, f.eks. løn under sygdom.

FUNKTIONÆRBEGREB

FUL § 1: 3 hovedkrav:

1. Arbejdets art
2. 8-timers reglen
3. Tjenestestilling

Opfylder man alle tre krav, er man omfattet af FUL's regler.

- Opfylder man ikke de tre krav, er der mulighed for at aftale sig til funktionærstatus.
 - o OBS: aftaler man sig til funktionærstatus, er tredjemand ikke bundet af dette, f.eks. er kurator ved konkurs ikke bundet.

1. Arbejdets art

- Handel:
 - o Kundebetjening er væsentligt moment
 - Pølsemanddom : retten fandt frem til at det primære arbejde bestod i tilberedning m. fortæring på stedet, hvorfor man ikke var omfattet af FUL.
- Kontormedhjælpere
- Butiksarbejde:
 - o Omfatter arbejdet både kundebetjening og "håndværksmæssigt" arbejde, skal der laves en vurdering.
 - F.eks. slagter (udfører både kundebetjening og skærer kød, vurdering af hvad der er det primære arbejde)
- Lagerarbejde – skal være selvstændigt
- Teknisk bistandsydelse
 - o F.eks. arkitekter og ingeniører.
- Klinisk bistandsydelse
 - o F.eks. sygeplejersker og læger

Generelt: den overvejende del, mere end 50%, af arbejdet skal være funktionærarbejde.

- Konkret vurdering i alle tilfælde

Momenter ved tvivl:

- Løn under sygdom
- Type af stilling – normalt omfattet af FUL
 - o Uddannelse
- Løn (månedsløn, A-indkomst)

OBS: momenterne er ikke i sig selv nok til at være omfattet af FUL, men indgår blot i vurderingen.

2. 8-timers reglen

Gennemsnitligt mere end 8 timer om ugen.

- Det faktiske timeantal over en længere periode