

## 9. VIRKSOMHEDSOVERDRAGELSE

---

Hjemmel: virksomhedsoverdragelsesloven, VOL

Formål: sikrer LMs retsstilling ved virksomhedsoverdragelse

### **VIRKSOMHEDSOVERDRAGELSE**

VOL § 1: loven finder anvendelse ved overdragelse af en virksomhed eller del af denne

- Beskytter LM (person der får vederlag for arbejde i tjenesteforhold)
- Afgrænsning fra direktører, bestyrelsesmedlemmer, selvstændige handelsrejsende
- LM-status skal være tilstede før og efter overdragelsen
- Lov er præceptiv, men parterne kan aftale sig ind i loven, selvom betingelser ikke er opfyldt

### **3 krav til "overdragelse":**

1. Der skal skiftes arbejdsgiver
  - a. Det er ikke nok, at der blot sker ejerskifte, hvis LM fortsat har samme arbejdsgiver.
2. Skal vedrøre en virksomhed eller en del heraf.
3. Skal ske ved aftale (skal fortolkes bredt)

### **Ad 1) Skifte af AG**

Der skal ske AG skifte – OBS ikke nødvendigvis dette samme som ejerskifte.

### **Ad 2) Skal vedrøre en virksomhed eller en del heraf**

Vigtigt moment i vurdering: virksomhedens identitet skal bevares

Virksomhed = økonomisk enhed, organiseret med henblik på økonomisk aktivitet.

- Ligegyldigt om den økonomiske aktivitet er accessorisk.

Vigtig sondring:

- Virksomheder, hvor arbejdskraften udgør den væsentligste del
  - o F.eks. rengøring og hjemmehjælp
- Virksomheder, hvor materiel (aktiver) udgør den væsentligste del
  - o F.eks. busdrift, kantinedrift

I identitetsvurderingen, er det således væsentligt at se på, om henholdsvis størstedelen af overdragelsen vedrører samme arbejdskraft eller samme materiel.

= virksomhedsoverdragelsen er betinget af, at der fortsat er identitet.

H/2016: overdragelse af kantinedrift, AG fortsatte, alt andet solgt/flyttet = ikke identitet

EU/1999: overdragelse af medarbejdere og uniformer i bus = ikke virksomhed